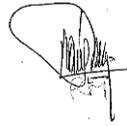


# CÓDIGO DE CONDUCTA RELATIVO A LA PREVENCIÓN DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO



Agente de Liquidación y Compensación y Agente de Negociación - Propio - Registrado bajo el n° 86 de la CNV

	Elaboró Oficial de Cumplimiento	Aprobó Órgano de Dirección
Nombre	Lisandro Niell	Raúl Roberto Meroi
Firma		
Actualización	Marzo 2019	Acta Nro. 229 Fecha 29/03/2019

## **ÍNDICE**

1. Principios generales	Pág. 3
2. Ámbito de aplicación	Pág. 3
3. Interpretación, Consultas y Actualizaciones	Pág. 3
4. Presupuestos para el adecuado cumplimiento	Pág. 4
5. Reglas especiales de conducta	Pág. 4
5.1. Del ejercicio de los cargos y funciones	Pág. 4
5.2. De los conflictos de interés	Pág. 5
6. Régimen Sancionatorio	Pág. 6

## **1. PRINCIPIOS GENERALES**

El presente Código de Conducta para la Prevención del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo (el "Código de Conducta PLAFT") de INTAGRO S.A. (la "Sociedad") expresa los principios, normas y pautas de actuación por los que se rigen sus actividades. Dicha expresión pone de manifiesto los compromisos que INTAGRO S.A. ha asumido con la sociedad, como son los de aportar mejores soluciones a los clientes, crecimiento rentable a los accionistas y progreso a la sociedad, pero al mismo tiempo refuerza los elementos que han de salvaguardar la confianza de terceros en su capacidad para cumplir con sus compromisos, de forma sostenida en el tiempo, en todas y cada una de las acciones cotidianas.

Salvaguardar dicha confianza es preservar la integridad corporativa, y ello únicamente se consigue mediante la adhesión a elevados estándares éticos cuyo cumplimiento sistemático se espera de todos aquellos que administran, trabajan o representan, directa o indirectamente, a la Sociedad y de aquellos otros cuya actitud, por su involucramiento con las operaciones, pudiera llegar a afectar, en alguna medida, su reputación.

INTAGRO S.A. ha establecido un conjunto de criterios corporativos orientados a prevenir el riesgo de que sus productos y servicios sean utilizados con finalidad delictiva. Dichos criterios han sido adoptados en el desarrollo de procedimientos específicos acordes con las características de sus negocios, plasmados en el Manual de Procedimientos para la Prevención del Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (el "Manual de PLAFT"). Es responsabilidad de la Sociedad asegurar su operatividad y el estricto cumplimiento de las obligaciones legales a este respecto. Mientras que las personas vinculadas con INTAGRO S.A. están obligadas a observar con especial rigor lo establecido en el Manual.

De esta forma, se han establecido como principios básicos del Código de Conducta para la Prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo, los siguientes:

- La actividad mercantil debe basarse en un doble compromiso: el riguroso cumplimiento de la legalidad y el respeto escrupuloso a criterios éticos exigentes.
- Protección de la imagen institucional frente al riesgo reputacional y legal.
- Decidida colaboración con la Unidad de Información Financiera ("UIF") y la Comisión Nacional de Valores ("CNV") en su lucha contra los delitos de lavado de activos y financiación del terrorismo.
- Implementación de esquemas de control, seguimiento y programas de auditoría con el propósito de verificar el estricto cumplimiento de las normas que regulan la prevención y detección de actividades delictivas y de los controles establecidos por la Sociedad para estos efectos.

## **2. AMBITO DE APLICACIÓN**

El presente Código es de aplicación general a INTAGRO S.A., sus directores, empleados y todos aquellos que intervienen en la atención a clientes, ejecución y revisión de operaciones en los mercados en los que la Sociedad actúa.

Para el desarrollo de nuevos productos o servicios, se deben tener en cuenta los principios básicos establecidos en este Código.

## **3. INTERPRETACION, CONSULTA Y ACTUALIZACIONES**

Es competencia del Oficial de Cumplimiento y del directorio de INTAGRO S.A. aclarar, elaborar y difundir notas interpretativas sobre aquellos aspectos del Código que así lo requieran para asegurar su aplicación práctica. Asimismo, la responsabilidad de actualizar las normas y postulados allí consagrados y su trámite ante los niveles competentes.

#### **4. PRESUPUESTOS PARA EL ADECUADO CUMPLIMIENTO**

Siguiendo las líneas de actuación antes mencionadas, INTAGRO S.A. orientará sus actuaciones y procedimientos bajo los siguientes parámetros:

- Respeto a la legalidad, compromiso y responsabilidad frente al cumplimiento de las disposiciones legales y normas internas adoptadas para la prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo.
- Primacía de los principios éticos consagrados en este Código, sobre el logro de metas comerciales o cualquier otro interés institucional o personal.
- Realizar los mejores esfuerzos para seleccionar sus clientes, verificando su identidad y conociendo adecuadamente la actividad económica que desarrollan, para lo cual todos los funcionarios están obligados a cumplir estrictamente los procedimientos establecidos para tal fin.
- Es deber de los directivos y empleados, colaborar con las Autoridades Oficiales no solo atendiendo los requerimientos expresos de las mismas, sino auxiliándolas oficiosamente en la lucha contra el delito.
- Se guardará absoluta reserva sobre las investigaciones o actuaciones que adelanten las Autoridades Oficiales sobre determinado cliente u operación, así como con respecto al reporte de operaciones sospechosas.
- La Sociedad adoptará medidas de control apropiadas y suficientes, orientadas a evitar que la ejecución del negocio en cualquiera de sus modalidades, sea utilizada como instrumento para el ocultamiento, manejo, inversión o aprovechamiento, en cualquier forma, del dinero u otros bienes provenientes de actividades delictivas o para dar apariencia de legalidad a las transacciones y fondos vinculados a las mismas.
- El incumplimiento de las disposiciones establecidas en el Manual De Procedimientos para La Prevención Del Lavado De Activos Y Financiación Del Terrorismo será pasible de las sanciones previstas por este Código de Conducta, las que se establecerán teniendo en cuenta la participación de las personas obligadas a cumplirlo.
- La Sociedad planificará y ejecutará en forma continua programas de capacitación y divulgación sobre la prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo, que permitan mantener un adecuado conocimiento y entendimiento por parte de todos los funcionarios de las normas y procedimientos vigentes sobre el tema.
- La Sociedad mantendrá esquemas de control, seguimiento y programas de auditoría con el propósito de verificar el estricto cumplimiento de las normas que regulan la prevención y detección de actividades delictivas y de los controles establecidos para estos efectos.

#### **5. REGLAS ESPECIALES DE CONDUCTA**

Las reglas de conducta respecto de los procedimientos de prevención de actividades delictivas contenidas en el presente documento, son de imperativo cumplimiento, de manera que se deben observar en cada acto, por convicción y como manifestación de un propósito preventivo.

Para el adecuado cumplimiento del Código, INTAGRO S.A., sus directores, empleados y auditores tendrán en cuenta, entre otros, los lineamientos de actuación que se exponen a continuación.

##### **5.1. DEL EJERCICIO DE LOS CARGOS Y FUNCIONES**

- Los directores y empleados de la Sociedad no revelarán hechos, actos o circunstancias de los que se tenga conocimiento en el ejercicio del cargo, salvo las informaciones que obligatoriamente se tengan que preparar o emitir en cumplimiento de reglamentos internos o externos o cuando lo solicite una autoridad competente.

- Deberán proteger la información que en el desarrollo de sus cargos conozcan o llegaren a conocer, sin que ello sea motivo de encubrimiento y colaboración con actos ilícitos.
- Deberán guardar absoluta reserva sobre el desarrollo de análisis, investigaciones o solicitud de información que realicen órganos de control o supervisión internos o externos, y abstenerse de informar a los clientes o terceras personas no autorizadas de estas actuaciones.
- Procederán de forma veraz, digna, leal y de buena fe. No intervendrán en actos simulados, ni en operaciones fraudulentas o en cualquiera otra que tienda a ocultar, distorsionar o manipular la información de la Sociedad u obtenida por ésta, o la de sus clientes, en perjuicio de INTAGRO S.A., de los intereses del Estado o de terceras personas.
- La firma o aprobación de una operación, exige que la persona que la suscribe o autoriza, la haya verificado previamente para determinar su legalidad, certeza, corrección y adhesión a la normatividad de INTAGRO S.A.
- Preservar la integridad corporativa de la Sociedad trasciende de la mera responsabilidad personal sobre las actuaciones individuales y requiere el compromiso de los funcionarios y empleados de poner de manifiesto, mediante su oportuna comunicación, aquellas situaciones que - aun no estando relacionadas con sus actuaciones o ámbito de responsabilidad - consideren éticamente cuestionables de acuerdo con el contenido de este Código, especialmente aquellas de las que pudiera derivarse el incumplimiento de la legalidad vigente.
- Comunicarán oportunamente a sus superiores inmediatos o a cualquiera de los superiores de éstos, todo hecho o irregularidad por parte de algún funcionario o tercero que afecte o pueda lesionar los intereses de la Sociedad.
- Se considera contrario a los intereses de la Sociedad la omisión de actuación o el no suministro de información con el propósito de proteger, favorecer, perjudicar o lesionar a una persona.
- La designación del Oficial de Cumplimiento no exime a INTAGRO S.A. ni a los demás directivos y empleados de la obligación de aplicar, en el desarrollo de sus funciones, los procedimientos de prevención consagrados en la ley, demás normativa aplicable, y en los Manuales.

## **5.2. DE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS**

Un conflicto de interés es entendido como la situación en virtud de la cual una persona en razón de su actividad se enfrenta a distintas alternativas de conducta en relación con intereses incompatibles.

Los directores, y en general todos los funcionarios de INTAGRO S.A. con acceso a información privilegiada tienen el deber legal de abstenerse de realizar cualquier operación que dé lugar a conflictos de interés.

Con base en la anterior premisa, tanto la Sociedad como sus empleados deberán comunicar de manera inmediata, acerca de la existencia o de la potencial aparición de un conflicto de intereses y de las medidas que se adoptarán para evitarlo.

Los negocios con familiares y allegados, clientes, proveedores, asesores externos y demás terceros ligados directa o indirectamente con los directores, empleados o con la Sociedad, se manejarán con criterio justo, de buena fe y nunca serán motivados por intereses particulares que puedan menoscabar el prestigio, la imagen, la seguridad o la rentabilidad de INTAGRO S.A.

Por lo tanto:

- La Sociedad y sus funcionarios están obligados a privilegiar la legalidad y la observancia de los principios éticos de las operaciones y transacciones sobre la ganancia puntual para INTAGRO S.A. y sobre el logro de metas comerciales.
- No podrán vincular o realizar operaciones o transacciones con las personas humanas o jurídicas señaladas por el Estado u organismos internacionales de los que la Argentina sea miembro, como presuntamente relacionadas con movimientos ilícitos de capital y en general con todas aquellas personas de las cuales se tenga duda sobre la licitud de sus actividades tanto comerciales como personales, o aquellas que realizan actividades prohibidas por la ley o que afectan la moral y buenas costumbres.

- Se abstendrán de autorizar operaciones o servicios a favor de clientes u otros usuarios cuando con éstos o aquéllas se puedan violar las normas o regulaciones sobre prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo.
- La obligación de reserva respecto de todas las actuaciones relacionadas con la prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo primará sobre el derecho del cliente a ser informado sobre las situaciones especiales que puedan afectar su cuenta.
- Por lo tanto, los funcionarios se abstendrán en todo momento de informar a través de cualquier modalidad al cliente, sobre análisis, investigaciones o reportes de operaciones inusuales que realice INTAGRO S.A.
- No se podrá hacer uso indebido de información que haya conocido por razón o con ocasión de sus funciones, con el fin de obtener provecho para sí o para un tercero.
- Todo empleado deberá comunicar de manera inmediata al superior jerárquico o áreas competentes de la Sociedad, cualquier actividad delictiva, inusual o dudosa de que se tenga conocimiento.

## **6. REGIMEN SANCIONATORIO**

Se considerará como falta la violación de cualquiera de las normas contenidas en el Manual De Procedimientos Para La Prevención Del Lavado De Activos Y Financiación Del Terrorismo, ya sea a título culposo o doloso.

Se entiende que existe acción culposa cuando por impericia, negligencia o desatención, se viola cualquiera de las previsiones del Manual, sin que exista voluntad de violarlo. Por el contrario, existe dolo cuando existe voluntad cierta y directa de realizar una operación con conciencia de que la misma infringe o viola alguna de las disposiciones contenidas en el Manual.

Toda falta, sea culpable o dolosa, determinará la aplicación de una sanción. La misma se graduará atendiendo a la gravedad de la infracción y a la voluntad de quien la infringió, en atención a los siguientes criterios:

- Las faltas cometidas con dolo serán consideradas en todos los casos faltas graves, y serán sancionadas como mínimo con la suspensión del funcionario. En caso de ser consideradas muy graves, serán sancionadas con el despido por mala conducta.
- También constituye falta grave de un empleado abstenerse de controlar, supervisar, informar o reportar cualquier actividad que en el desarrollo de su cargo aparezca inusual o cree serias sospechas sobre su licitud; por lo tanto, además de las sanciones penales que pueda implicar, tal comportamiento será pasible de iguales sanciones.
- Las faltas cometidas a título culposo, podrán ser sancionadas con las siguientes penas:
  - Para el caso de faltas muy leves o leves: observación con apercibimiento de la aplicación de sanciones más graves en caso de reiteración.
  - En el supuesto de faltas graves: suspensión sin goce de remuneración
  - Cuando se reiteren las faltas graves o se cometa faltas muy graves: despido sin derecho a indemnización.